

## Promoção da diversidade e dos direitos humanos

Nosso compromisso com o respeito aos direitos humanos é manifestado em todas as nossas ações. Anexos contratuais específicos para garantir que nossos fornecedores e parceiros atuem de maneira ética, canais de denúncia

internos e externos, códigos de ética e políticas formalizam e embasam essa atuação diligente.

A promoção da diversidade e da inclusão entre os colaboradores

faz parte dessa forma de atuação e direciona a companhia para a inovação em seus processos e ferramentas de gestão dos recursos humanos. O primeiro passo é assegurar, por meio de políticas e processos estruturados, o combate à discriminação e a vieses inconscientes na seleção e contratação de novos colaboradores. Outra iniciativa é a condução de pesquisas internas para o conhecimento e construção de um censo demográfico dos colaboradores e a identificação de oportunidades de melhoria.

Atualmente, cerca de 42% do total de colaboradores da Enauta são mulheres. A presença feminina em cargos de liderança (supervisoras, coordenadoras e gerentes) alcançou, em 2022, um patamar de 39%.

Estamos atuando para identificar oportunidades para a ampliação da participação de outros grupos diversos em nossa força de trabalho.

Levantamentos de diversidade vêm sendo realizados em parceria com a consultoria GPTW, com metodologia que assegura o direito à privacidade e à individualidade de cada colaborador, e metas afirmativas estão sendo construídas para amenizar as lacunas identificadas.

Também atuamos na capacitação de nossos públicos de interesse, disponibilizando um curso obrigatório sobre diversidade e inclusão, tanto para os colaboradores quanto para fornecedores da Enauta, com um total de 103 pessoas (68% do quadro funcional) tendo concluído o curso.

### Clique aqui

e saiba mais sobre nossas práticas e indicadores de diversidade no Databook ESG 2022

